

Fragen? Probleme? Unklarheiten?

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf.  
Wir sind für Sie da!

Per E-Mail erreichen Sie uns unter:

[herrmann-s@bistum-muenster.de](mailto:herrmann-s@bistum-muenster.de)

[esslage@bistum-muenster.de](mailto:esslage@bistum-muenster.de)

[lewejohann@bistum-muenster.de](mailto:lewejohann@bistum-muenster.de)

Oder persönlich

(Kontaktdaten siehe Rückseite dieses Flyers)

## **MAV-Mitglieder der Amtsperiode 2021-2024**

### **Vorsitzende:**

Sabine Herrmann  
Kita St. Michael  
Hauptstr. 45  
Tel.: 7249838

### **Stellv. Vorsitzender**

Jörg Eßlage  
Jugendcafé Freiraum  
Marienstr. 3  
Tel.: 5886

### **Schriftführer**

Olaf Lewejohann  
Bücherei St. Lamberti  
Marktstr. 8  
Tel.: 98270

### **Weitere MAV-Mitglieder**

Anne Brinker  
Kita St. Michael  
Hauptstr. 45  
Tel.: 9737257

Silvia Stover  
Arche Noah  
Werner-Brinkwirth-Str. 2  
Tel. 7262959



## **Mitarbeiter- Vertretung**

## **St. Lambertus Ochtrup**

## Was bedeutet eigentlich MAV?

In der MAVO (Mitarbeitervertretungsordnung) unseres Bistums Münster wird schon in der Präambel auf die gemeinsam von Dienstgebern und Mitarbeiter\*innen getragene Verantwortung und die Bedeutung der vertrauensvollen Zusammenarbeit hingewiesen.

Unsere Mitarbeitervertretung ist die gewählte Vertretung aller Mitarbeiter\*innen im kirchlichen Arbeitsverhältnis der Kirchengemeinde St. Lambertus.

Wir sind zur Zeit zuständig für rund 150 Mitarbeiter\*innen

Die Mitarbeitervertretung trifft sich zur Zeit etwa sechs mal im Jahr und natürlich nach Bedarf.

In dringenden Angelegenheiten sprechen Sie uns gerne an!

Wir vertreten alle in unserer Katholischen Kirchengemeinde haupt- und nebenamtlich Beschäftigte aller Berufsgruppen

- Büchereimitarbeiter\*innen
- Erzieher\*innen
- FSJler\*innen
- Hausmeister\*innen
- Kinderpfleger\*innen
- Kirchenmusiker\*innen
- Küchenhelfer\*innen
- Küster\*innen
- Pädagogische Fachkräfte
- Pfarrsekretär\*innen
- Reinigungskräfte

## Was sind unsere Aufgaben?

Die Zusammenarbeit zwischen Dienstgeber und der Mitarbeitervertretung ist durch unterschiedliche Beteiligungen geregelt.

Formen der Beteiligung sind:

- Anhörung und Mitberatung
- Vorschlagsrecht
- Zustimmung
- Antragsrecht

Nach der geltenden MAVO beraten wir die Mitarbeiter\*innen bei allen Fragen bezüglich ihres Arbeitsverhältnisses, wie z.B.:

- Arbeitsverträgen
- Einstellung
- Befristungen
- Höhergruppierungen
- Eingruppierungen
- Arbeitszeiten
- Urlaubsregelungen
- Dienstvereinbarungen
- Kündigungen
- Verschieden Schutzregelungen
- Persönliche Schwierigkeiten
- Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz