

Fragen? Probleme? Unklarheiten?

Nehmt mit uns Kontakt auf.
Wir sind für Euch da!

Per E-Mail erreicht Ihr uns unter:

herrmann-s@bistum-muenster.de
esslage@bistum-muenster.de
lewejohann@bistum-muenster.de
brinker-a@bistum-muenster.de
stover@bistum-muenster.de
wisse-s@bistum-muenster.de
vennebernd@bistum-muenster.de

Oder persönlich

(Kontaktdaten siehe Rückseite dieses Flyers)

MAV-Mitglieder der Amtsperiode 2025-2028

Vorsitzende:

Sabine Herrmann
Kita St. Michael
Hauptstr. 45
Tel.: 7249612

Stellv. Vorsitzender

Jörg Eßlage
Jugendcafé Freiraum
Kolpingstr. 4
Tel.: 5886

Schriftführer

Olaf Lewejohann
Bücherei St. Lamberti
Marktstr. 8
Tel.: 98270

Weitere MAV-Mitglieder

Anne Brinker
Kita St. Michael
Hauptstr. 45
Tel.: 9737257

Stefanie Wisse
Kita St. Marien
Kampstr. 12
2341

Silvia Stover
Kita Arche Noah
Werner-Brinkwirth-Str. 2
Tel. 7262959

Alexandra Vennebernd
Familienzentrum St. Stephan
Gottfried-Keller-Str. 1
2332



Mitarbeiter- Vertretung

St. Lambertus Ochtrup

Was bedeutet eigentlich MAV?

In der MAVO (Mitarbeitervertretungsordnung) unseres Bistums Münster wird schon in der Präambel auf die gemeinsam von Dienstgebern und Mitarbeiter*innen getragene Verantwortung und die Bedeutung der vertrauensvollen Zusammenarbeit hingewiesen.

Unsere Mitarbeitervertretung ist die gewählte Vertretung aller Mitarbeiter*innen im kirchlichen Arbeitsverhältnis der Kirchengemeinde St. Lambertus.

Wir sind zur Zeit zuständig für rund 150 Mitarbeiter*innen

Die Mitarbeitervertretung trifft sich zur Zeit etwa sechs bis acht mal im Jahr und natürlich nach Bedarf.

In dringenden Angelegenheiten spricht uns gerne an!

Wir vertreten alle in unserer Katholischen Kirchengemeinde haupt- und nebenamtlich Beschäftigte aller Berufsgruppen

- Büchereimitarbeiter*innen
- Erzieher*innen
- FSJler*innen
- Hausmeister*innen
- Kinderpfleger*innen
- Kirchenmusiker*innen
- Küchenhelfer*innen
- Küster*innen
- Pädagogische Fachkräfte
- Pfarrsekretär*innen
- Reinigungskräfte

Was sind unsere Aufgaben?

Die Zusammenarbeit zwischen Dienstgeber und der Mitarbeitervertretung ist durch unterschiedliche Beteiligungen geregelt.

Formen der Beteiligung sind:

- Anhörung und Mitberatung
- Vorschlagsrecht
- Zustimmung
- Antragsrecht

Nach der geltenden MAVO beraten wir die Mitarbeiter*innen bei allen Fragen bezüglich ihres Arbeitsverhältnisses, wie z.B.:

- Arbeitsverträgen
- Einstellung
- Befristungen
- Höhergruppierungen
- Eingruppierungen
- Arbeitszeiten
- Urlaubsregelungen
- Dienstvereinbarungen
- Kündigungen
- Verschieden Schutzregelungen
- Persönliche Schwierigkeiten
- Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz